



„Erfolgreiche Frauen im Männergeschäft Bergbahnen“





Unsere Vision.

Wir sind ein innovativer touristischer Leitbetrieb, der herausragende Freizeiterlebnisse bietet und Kunden zu Fans macht.

Wir leben unsere regionale Verantwortung als verlässlicher Partner auf Augenhöhe.

Kompetente und engagierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind die Basis für den langfristigen wirtschaftlichen Erfolg des Unternehmens und die Erreichung unserer Ziele.

Mythos.



<https://www.vn.at/karriere/2015/05/08/hart-arbeiten-bringt-geld.vn>
<http://www.leitner-ropeways.com>

http://www.kronplatz.com/de/veranstaltungen/seilbahntechnik+hautnah+erleben_e-2763238?page=126

Realität.



Realität.



Realität.



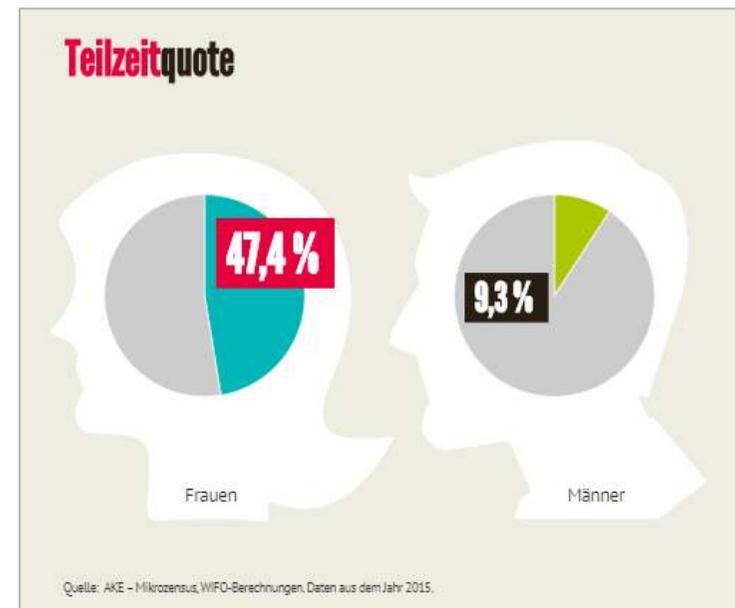
*„Bei der Revision sind bei uns
nur Männer im Einsatz.“*

BL Erhard Hutegger



Planai-Hochwurzten in Zahlen

- 365 ArbeitnehmerInnen (Planai, Hochwurzten, Dachstein, Bus, Gastronomie)
... **davon 99 Damen = 27%**
- 44 weibliche Teilzeit- und 55 Vollzeitkräfte.
 - Büro 14 (davon 4 Vollzeit),
 - Gastronomie 17 (davon 15 VZ),
 - Kassa 19 (davon 8 VZ)
 - Seilbahn 49 (davon 28 VZ)
5 Maschinstinnen
- Management: 2 von 8 (25%)



Mi, 26. September 2018 f t G+ b r

**Kronen
Zeitung**



[Nachrichten](#) [Bundesländer](#) [Sport](#) [Adabei](#) [Digital](#) [Freizeit](#) [Auto](#) [Trend](#)

[Welt](#) [Politik](#) [Österreich](#) [Bundesländer](#) [Wirtschaft](#) [Wissen](#) [Viral](#)



Haut die zum

27.11.2007 16:31

Stärkstes Bier der Welt hat 27% Alkoholgehalt

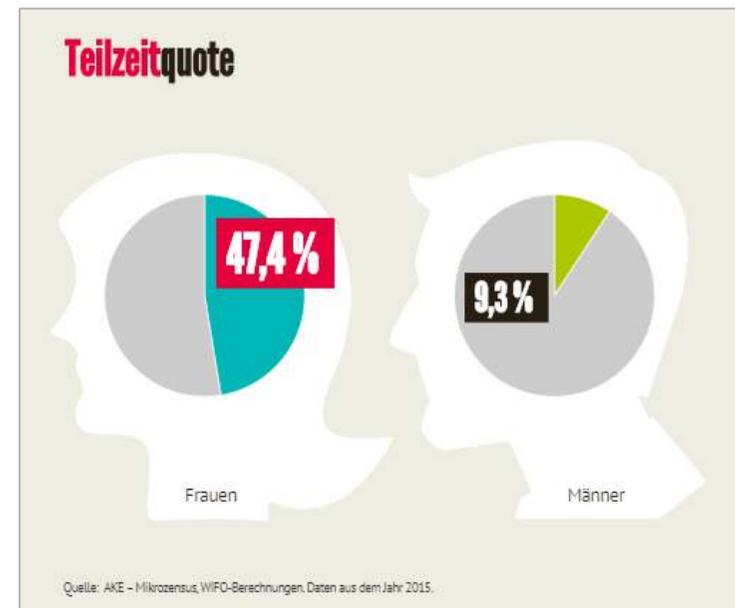
Die US-Brauerei Samuel Adams hat offiziell das stärkste Bier der Welt im Programm. Die Sorte "Utopias" kommt auf einen Alkoholgehalt von im wahrsten Sinne des Wortes "umwerfenden" 27 Prozent. Den bisherigen Rekord hielt eine Biersorte aus Portugal mit knapp über 20 Prozent.

Quelle: <https://www.krone.at/84803>



Planai-Hochwurzten in Zahlen

- 365 ArbeitnehmerInnen (Planai, Hochwurzten, Dachstein, Bus, Gastronomie)
... **davon 99 Damen = 27%**
- 44 weibliche Teilzeit- und 55 Vollzeitkräfte.
 - Büro 14 (davon 4 Vollzeit),
 - Gastronomie 17 (davon 15 VZ),
 - Kassa 19 (davon 8 VZ)
 - Seilbahn 49 (davon 28 VZ)
5 Maschinstinnen
- Management: 2 von 8 (25%)





Gender Index 2017

Privatwirtschaft: Die Führungsgremien, Geschäftsführung und Aufsichtsrat der 200 umsatzstärksten Unternehmen bleiben 2017 männerdominiert. Der **Frauenanteil in den Geschäftsführungen** stagniert mit 7,2% (2016: 7,2%). Der **Frauenanteil in den Aufsichtsräten** wächst schleppend mit 18,1% bzw. 326 weiblichen Aufsichtsratsmandate (2016: 17,7%).

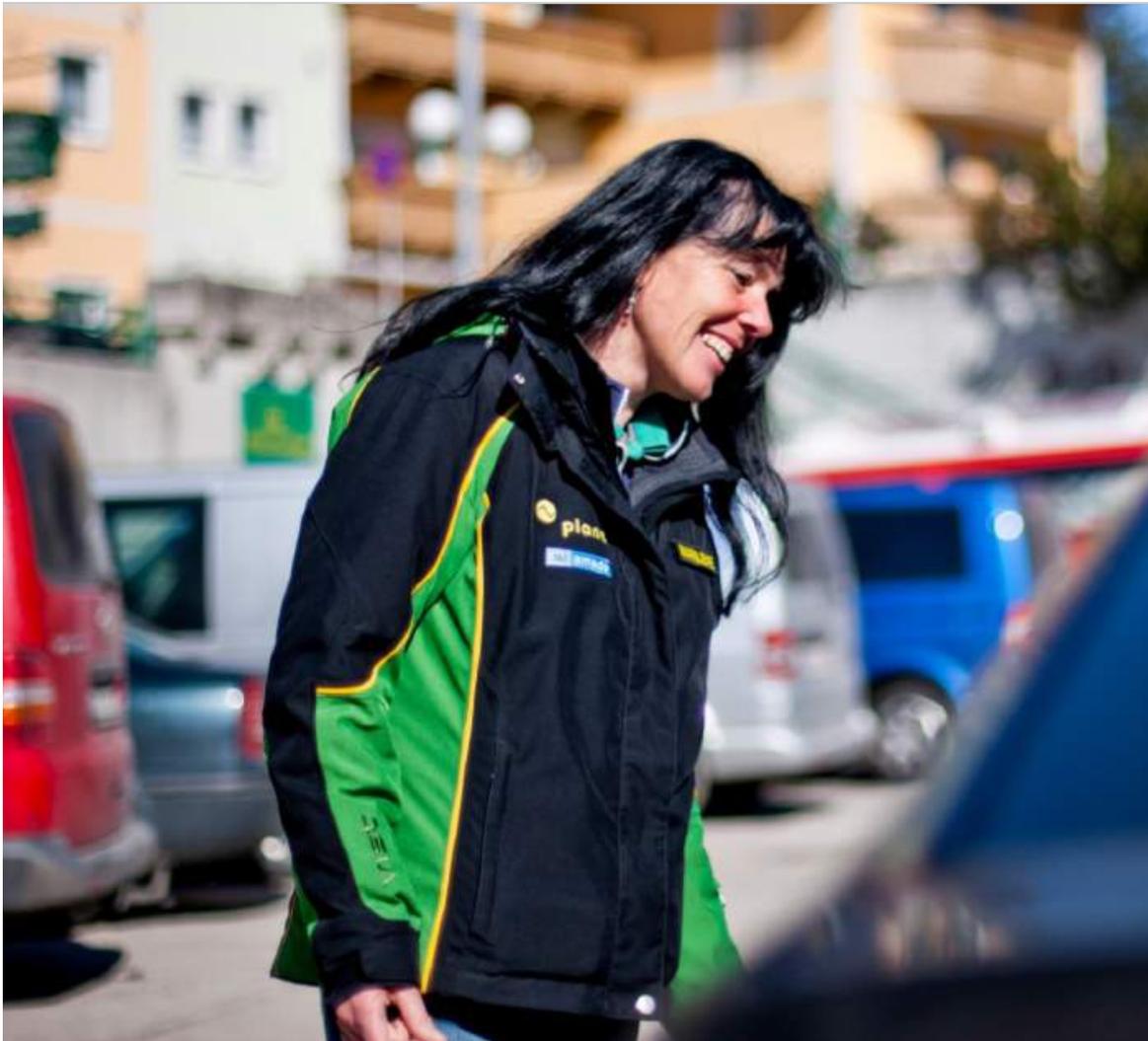
Die zweite Ebene.



und

Bernhard,
Gerhard,
Peter,
Wolfgang,
Hannes,
Günter,
Lambert,
Erwin,
Alexander,
Martin,
Johannes,
Silvester,
Boris,
Sepp,
Christian,
Siegbert,
Erhardt,
Peter,
Alfred,
Manuel,
Josef.

Wir sind Dienstleister.



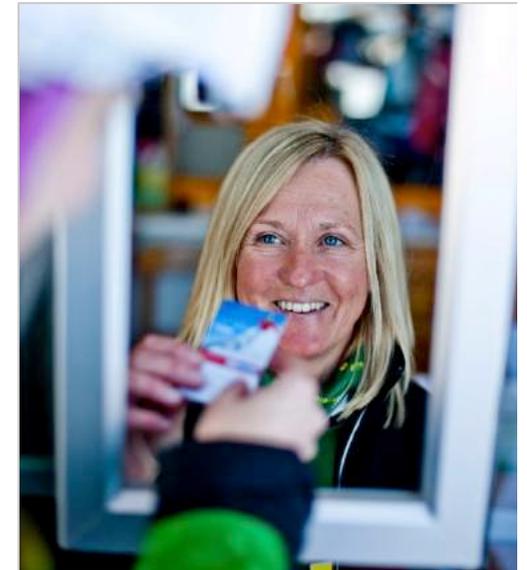
- Parkplatz-Team
- Kassa
- Infopoint
- Lifteinstieg
- Gastronomie



Die Zukunft.

Mitarbeiterinnen bis zu ...

- 5 Jahre im Unternehmen = 77
 - 6 -10 Jahre = 12
 - 11 - 15 Jahre = 6
 - länger als 15 Jahre = 4
-
- Damendurchschnittsalter bei 40 Jahren
 - Erweiterter Kreis in der Führungskräfteentwicklung



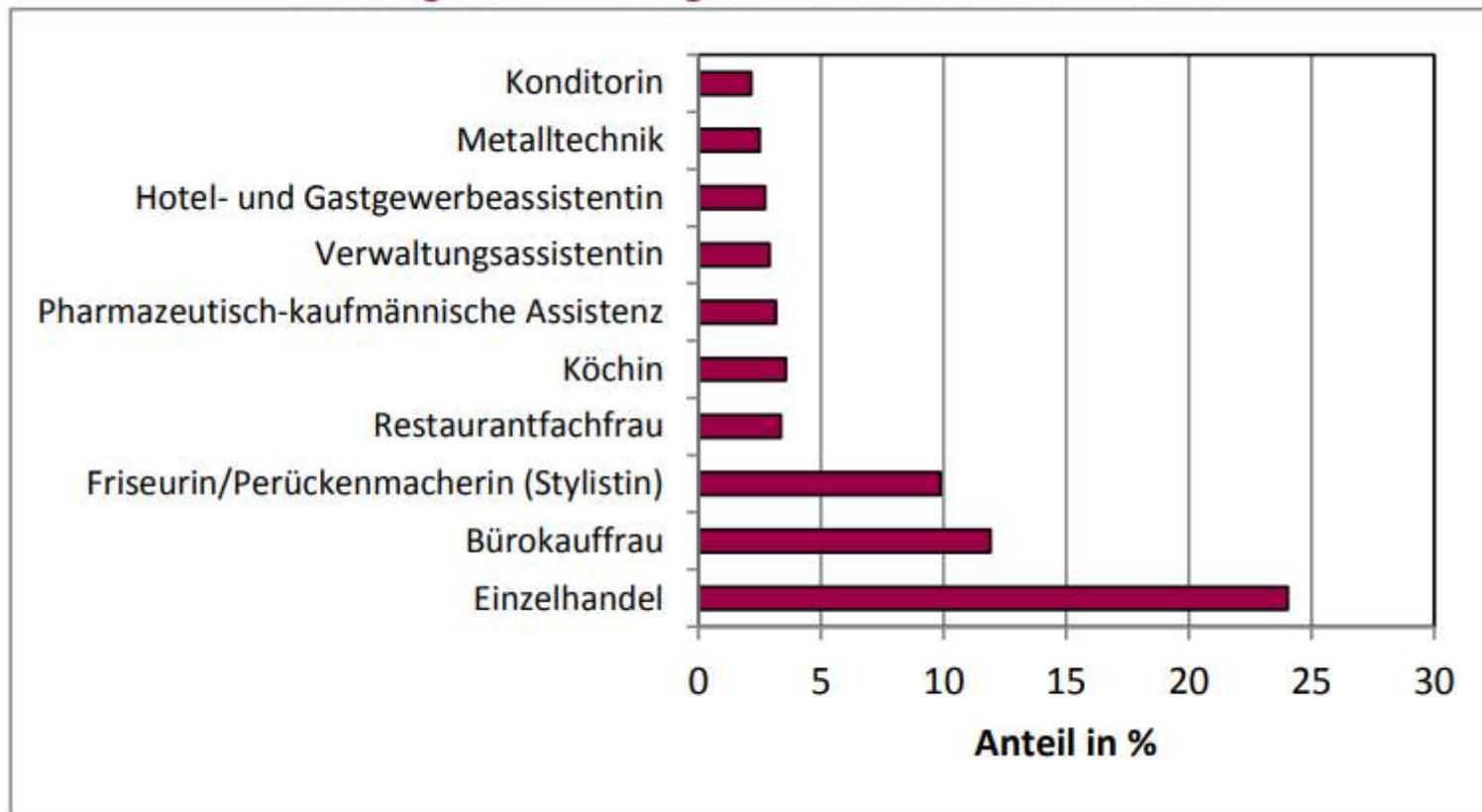
Die Zukunft.

- Ferialpraktikanten 2018
 - 44 Praktikanten, davon 20 Damen



Die Klassiker.

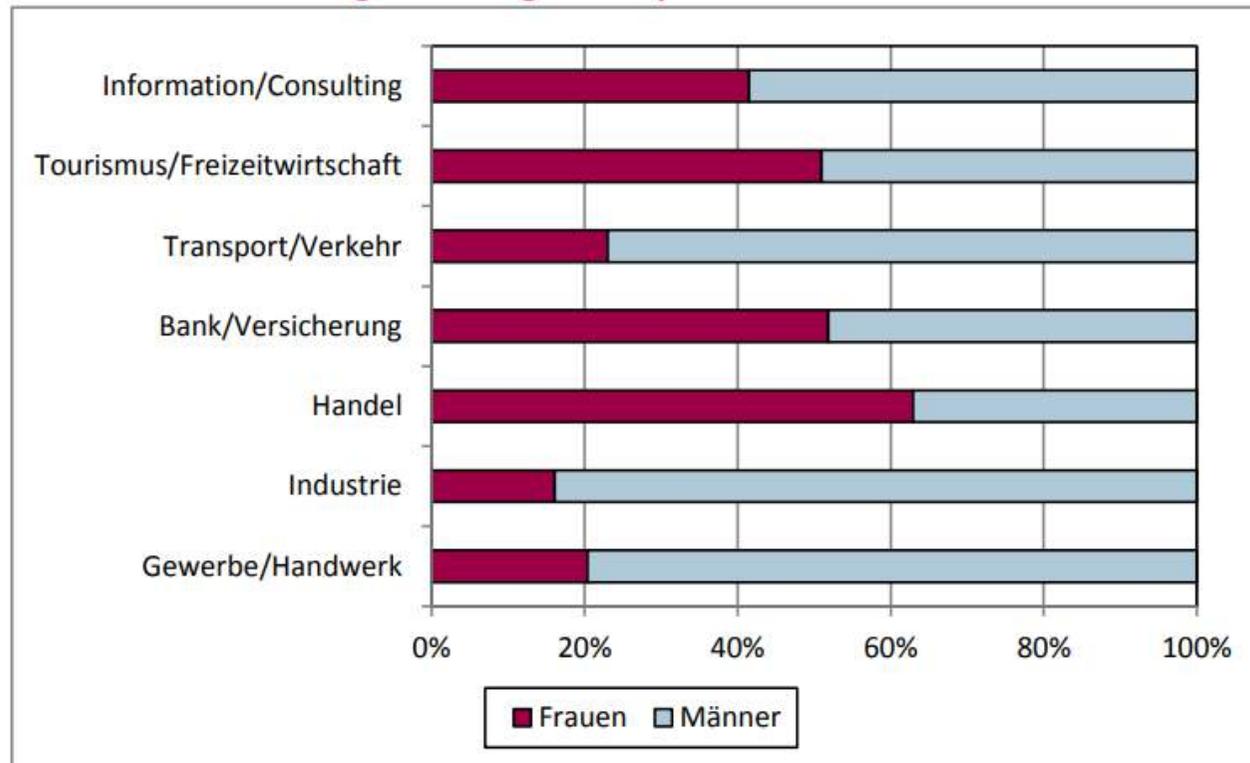
Abbildung 19 Zehn häufigsten Lehrberufe 2016: Mädchen



Quelle: Wirtschaftskammern Österreichs, Lehrlingsstatistik 2016.

Lehrlinge nach Sparten

Abbildung 18 Lehrlinge nach Sparten und Geschlecht 2016



Quelle: Wirtschaftskammern Österreichs, Lehrlingsstatistik 2016.



Laufbahn am Beispiel Romana

- > Kassa Planai
 - > Infopoint Planai
 - > Verwaltung & Sales (Office)
 - > Grafikerin (gleichzeitige Ausbildung)
 - > Karenz, 1. Kind
 - > Kassa (geringfügig)
 - > Karenz, 2. Kind

Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben



- Was ist ein „familienfreundliches“ Unternehmen?
- Wie ist die Unternehmenskultur?
- Gibt es Benefits für Mütter?
- Gibt es eine eigene Kinderkrippe?
- Wie gestaltet sich der Wiedereinstieg nach der Karenzzeit?
- ...

Beispiel Marketing/Sales/Infopoint:

- ~~12 MitarbeiterInnen~~, 11 Mitarbeiterinnen (und *DER* Chef)
- + 3 Mitarbeiterinnen in Karenz!
=> Herausforderung: wollen zu Beginn 6-10 Stunden/Woche arbeiten



e gemischter Teams.

- „Männergruppen riskieren wider besseren Wissens zu viel, Frauengruppen lassen wider besseren Wissens Chancen ungenutzt.“

<http://www.spiegel.de/karriere/frauen-und-maenner-gemischte-teams-faellen-bessere-entscheidungen-a-1137656.html>

- „Eine Studie der Columbia University belegt zum Beispiel, dass sich - dem ‚Gockeleffekt‘ sei Dank - Männer schlicht mehr anstrengen, sobald Frauen anwesend sind.“
- „Künftig wird die Rolle der Frau in der Wirtschaft nicht mehr moralisch, sondern volkswirtschaftlich beantwortet.“ (Cornelia Kelber, Zukunftsinstitut)

https://www.wienerzeitung.at/nachrichten/wirtschaft/oesterreich/529269_Erste-Risse-in-der-glaesernen-Decke.html/ Artikel von Andrea Möchel

Zitat.



„Die Stimmung ist
in gemischten Teams
deutlich besser.“

(Wolfgang Perhab, Stv. Pistenchef Planai)





Frauenbeauftragte

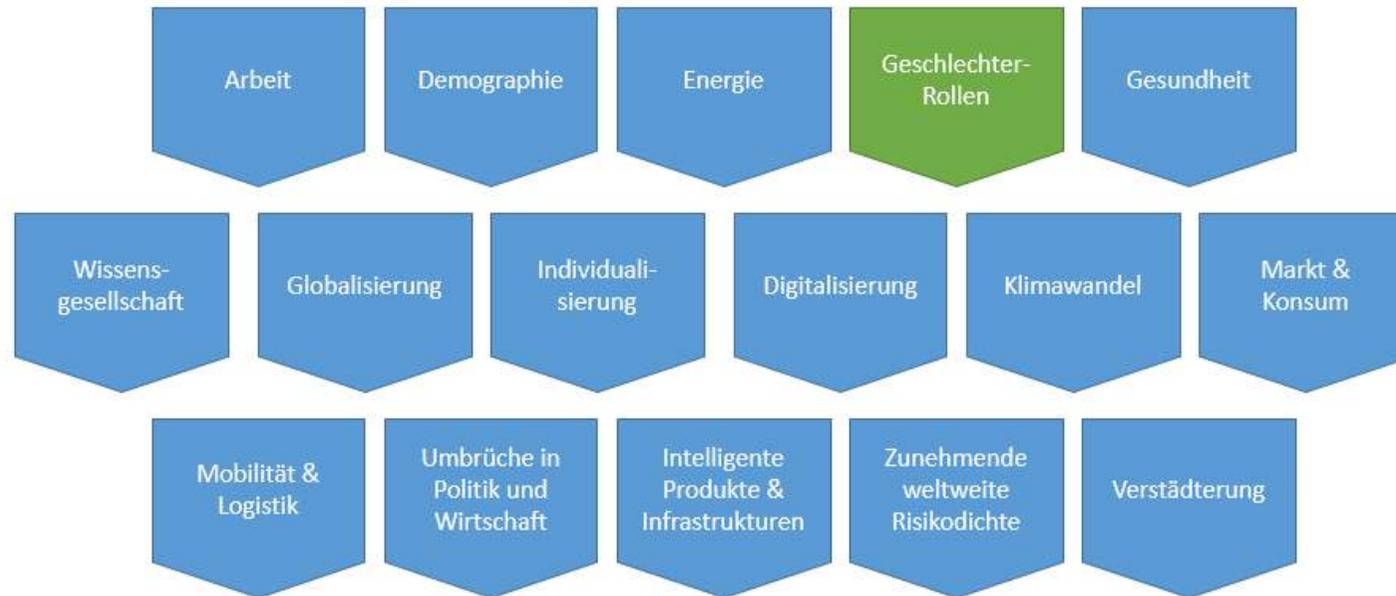
Zwei Frauenbeauftragte im Unternehmen seit 2018.

- bereits mehrere Beratungen durchgeführt
- Ansprechpartner auch für Männer
- anonym





Ich DankInnen.



04. Geschlechterrollen im Wandel

- Verblasen überlieferter Geschlechterrollen
- wachsende Geschlechtergleichberechtigung in der Arbeitswelt
- höherer Stellenwert der Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Akzeptanz neuer Formen von Zusammenleben und Partnerschaft
- Wandel verbreitet sich in Schwellen- und Entwicklungsländer
- weibliche Konfliktbereitschaft in traditionellen Gesellschaften
- Geschlecht und Sexualität als Polarisierungsmittel in den Medien

„Wir Männer“ ...

sind selbstverständlich in der Lage unterschiedlichste Sachverhalte nach Abklärung aller Fakten und Berücksichtigung divergierender Interessenslagen auf angemessene Art und Weise zu erörtern, ausführlich zu diskutieren und entsprechende Lösungen zu finden, die für alle beteiligten das nachhaltig beste Ergebnis liefern.



Mega-Trends

